

**Роль МОУ ДПО (ПК)  
«Информационно-методический центр  
г. Химки»**

**в реализации новой системы  
повышения квалификации и  
аттестации педагогических  
работников  
городского округа Химки**

**с 1 января 2011 года вводится  
новый порядок  
аттестации педагогических и руководящих  
работников**

**( Приказ размещен на сайте ИМЦ г. Химки  
[www.himki-edu.ru](http://www.himki-edu.ru))**

**Основная цель модернизации системы подготовки  
и аттестации педагогических работников -**

**развитие кадрового потенциала педагогов в рамках  
инициативы «Наша новая школа»**



## **Основными задачами новой аттестации являются:**

- ☀ стимулирование целенаправленного непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий ;**
- ☀ повышение эффективности и качества педагогического труда;**
- ☀ выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;**



## **Основными задачами новой аттестации являются:**

- ☀ учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;**
- ☀ определение необходимости повышения квалификации педагогических работников ;**
- ☀ обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.**



# **Отличительные особенности новой системы аттестации педработников:**

- ☀ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ;**
- ☀ ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ;**
- ☀ НОВЫЙ УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ;**
- ☀ НОВАЯ ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ.**



## **Для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности необходимо:**

- ☀ **за предшествующие 5 лет пройти курсы повышения квалификации в размере 180 часов ;**
- ☀ **сдать письменный квалификационный экзамен.**



# **Письменное испытание будет включать 3 смысловых блока:**

- ☀ **тест на знание общих направлений в сфере развития образования (соответствует содержанию инвариантных академических модулей курсов повышения квалификации);**
- ☀ **тест на методику преподавания своего предмета (соответствует содержанию инвариантного кафедрального модуля курсов повышения квалификации);**
- ☀ **написание исследовательской ( проектной) работы в рамках своего профиля.**





# Для аттестации на категорию необходимо:

- ☀ за предшествующие 5 лет пройти курсы повышения квалификации в размере 216 часов;
- ☀ представить в комиссию портфолио педагога.



# **Содержание портфолио для аттестации на категорию:**

- ☀ **данные о динамике результатов освоения обучающимися образовательных программ ;**
- ☀ **данные о результатах участия обучающихся в олимпиадах, конференциях для школьников и т.п.;**
- ☀ **публикации педагога (методические статьи, авторские программы);**
- ☀ **справки об участии в различных муниципальных и региональных конференциях и семинарах;**
- ☀ **сертификаты установленного образца о сделанных докладах на муниципальных и региональных конференциях, семинарах, мастер-классах и т.п.**



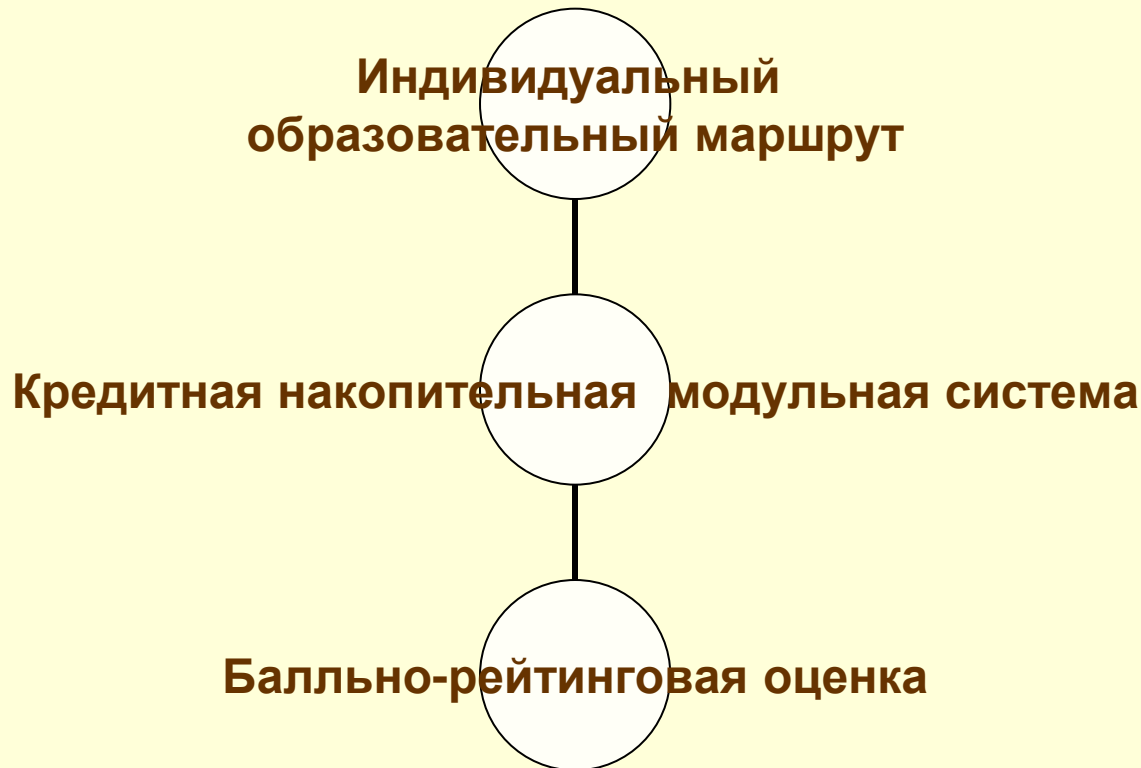
## **Приказ**

**Министерства образования Московской области  
от 28.12.2009 №2804**

**«Об организации региональной системы повышения  
квалификации педагогических и руководящих работников  
образовательных учреждений Московской области»**



# Основные принципы новой системы повышения квалификации педагогов





# **Накопительный объем повышения квалификации за пять лет:**

- ☀ 180 часов педагогическим работникам на соответствие занимаемой должности ;**
- ☀ 216 часов педагогическим работникам на квалификационные категории ;**
- ☀ 216 часов руководящим работникам и резерву на руководящие должности.**



# Накопительная система повышения квалификации:

**180 часов для слушателей за  
пять лет между аттестациями**

**Инвариантный  
модуль  
Академический**

**1 кредит - 36 часов**

**Инвариантный  
модуль  
Кафедраальный**

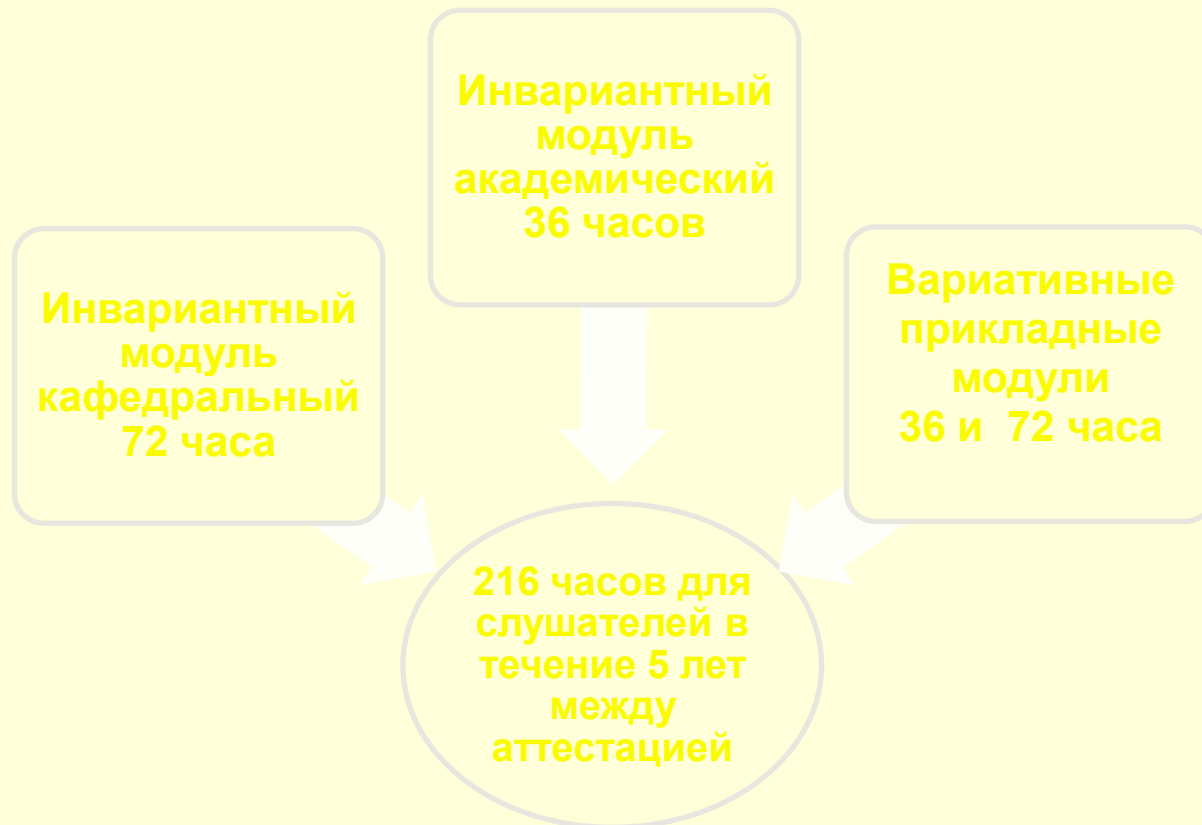
**2 кредита – 72 часа**

**Вариативные  
модули**

**2 кредита – 72 часа**

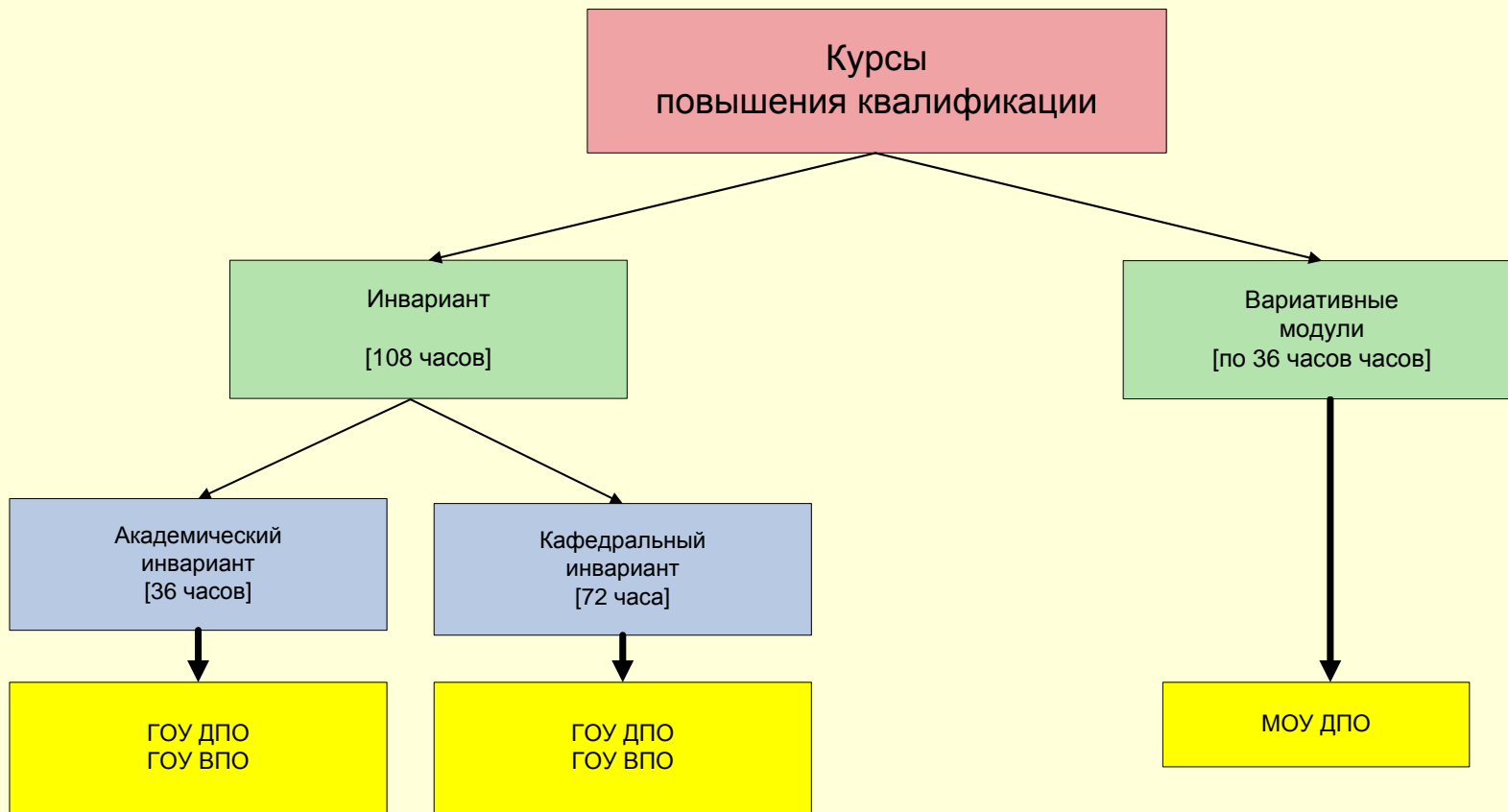


# Накопительная система повышения квалификации для аттестации на категорию:





# Новая модель повышения квалификации педагогических работников







**Муниципальное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
(повышения квалификации) специалистов**

**«Информационно-методический  
центр г. Химки»**



# Базовые элементы новой системы повышения квалификации педработников:

- ☀ **региональная сеть** образовательных учреждений дополнительного профессионального образования;
- ☀ **региональный реестр** образовательных сертифицированных программ повышения квалификации педработников ( размещен на сайте ИМЦ г. Химки) ;
- ☀ **региональная база данных** о прохождении курсов педработниками Московской области.



## **В ИМЦ г. Химки :**

- ☀ разработаны программы повышения квалификации педработников;**
- ☀ оснащены современным оборудованием учебные аудитории;**
- ☀ апробирована одна из разработанных программ по ИКТ (обучено более 50 химкинских педработников);**
- ☀ налажена издательская деятельность;**
- ☀ создан специализированный интернет-ресурс;**
- ☀ налажена система проведения мастер-классов специалистами практиками (для кадрового резерва руководителей, по подготовке к ЕГЭ);**



## **В ИМЦ г. Химки :**

- ☀ разработана технологическая схема ведения муниципального модуля региональной базы данных повышения квалификации педагогических работников городского округа Химки;**
- ☀ обучены локальные операторы этой базы из МОУ и МДОУ г.о. Химки;**
- ☀ накоплен опыт проведения профессиональных конкурсов и конференций;**
- ☀ разработаны организационные схемы проведения муниципальных олимпиад, конференций школьников;**
- ☀ налажена практика награждения учителей за достижения их учащихся.**



# **Программы повышения квалификации ИМЦ г. Химки (вариативные модули) :**

- ☀ **«Психология общения и культура речи (36+36 часов )  
(ориентирована на всех педработников);**
- ☀ **«Работа с компьютерными средствами на платформах  
MS Windows и Linux» (36+36 часов) (ориентирована на  
всех педработников);**
- ☀ **«Интегративный подход к изготовлению декоративно-  
прикладных изделий» (72 часа) ( для учителей  
технологии, ИЗО и педагогов дополнительного  
образования).**



## **Роль ИМЦ г. Химки на этапе реформирования системы повышения квалификации и аттестации:**

- ☀ предоставление доступных качественных бесплатных сертифицированных образовательных услуг по повышению квалификации муниципальных педагогов;**
- ☀ организация повышения квалификации педагогов в других учреждениях ДПО;**
- ☀ ведение муниципального модуля региональной базы данных педагогов;**
- ☀ организация и учет распространения педагогического опыта (семинары, конференции, журнал, методичка, сайт, профессиональные конкурсы);**
- ☀ внедрение новых форматов методической работы, направленной на обмен опытом и развитие должностных компетенций педагогов (консалтинг, мастер-классы).**



## **Роль ИМЦ г. Химки на этапе реформирования системы повышения квалификации и аттестации:**

- ☀ **реализация права и обязанности педагога повышать свою квалификацию;**
- ☀ **создание в г.о. Химки необходимых условий для развития потенциала педагогов;**
- ☀ **поддержка педагогов при подготовке к аттестации на категорию ( помощь в формировании портфолио педагога).**



## **ИМЦ г. Химки**

**Директор:** Торбина Елена Юрьевна

**Телефон:** (495) 573-16-61

**E-mail:** torbinal@mail.ru

**Зам. директора:** Касаткина Александра Владимировна

**Телефон:** (495) 573-16-61

**E-mail:** akasatkina@bk.ru





## **ИМЦ г. Химки**

### **Отдел повышения квалификации**

**Курсы:** Галеева Ольга Гумаровна

**Телефон:** (495) 572-30-23

**E-mail:** [rokvaotdel@mail.ru](mailto:rokvaotdel@mail.ru)

**База данных :** Субботина Ольга Евгеньевна

**Телефон:** (495) 572-30-23

**E-mail:** [o-subbotina@mail.ru](mailto:o-subbotina@mail.ru)



# Сайт ИМЦ г. Химки

[www.himki-edu.ru](http://www.himki-edu.ru)



Приглашаем к сотрудничеству!